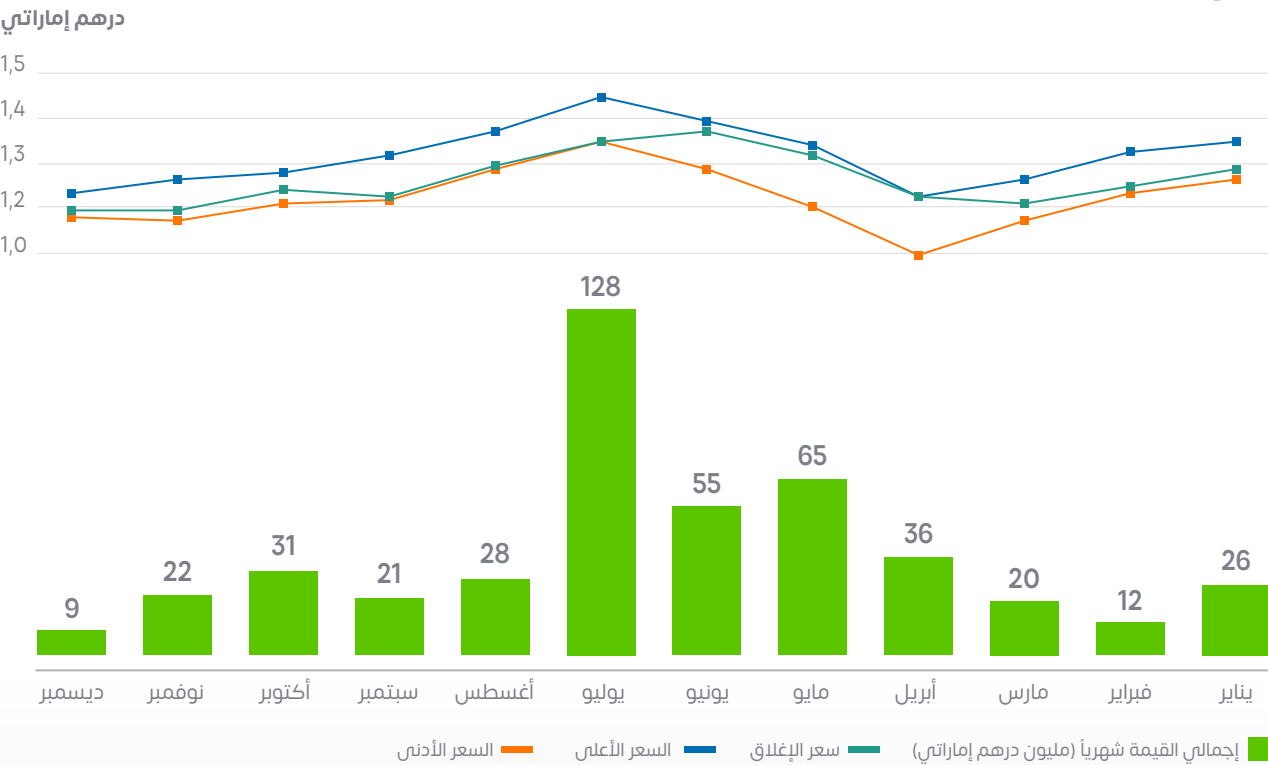


13. معلومات عامة

أ. السعر الشهري للسهم في السوق

الشهر	سعر الإغلاق (درهم إماراتي)	السعر الأعلى (درهم إماراتي)	السعر الأدنى (درهم إماراتي)	إجمالي القيمة شهرياً مليون درهم إماراتي	المجموع الشهري لحجم التداول (عدد الأسهم، مليون)
يناير	1.24	1.32	1.21	26	21
فبراير	1.19	1.29	1.17	12	10
مارس	1.14	1.21	1.09	20	17
أبريل	1.16	1.16	0.99	36	34
مايو	1.28	1.31	1.13	65	52
يونيو	1.35	1.38	1.24	55	42
يوليو	1.32	1.45	1.32	128	92
أغسطس	1.25	1.35	1.24	28	21
سبتمبر	1.16	1.28	1.15	21	17
أكتوبر	1.18	1.23	1.14	31	26
نوفمبر	1.12	1.21	1.09	22	19
ديسمبر	1.12	1.17	1.10	9	8

أداء إمستيل خلال 2025



• كجزء من استراتيجيتها البيئية طويلة الأجل، أصبحت مجموعة إمستيل الشريك الصناعي المستدام للمنصة الزراعة والبيئية الذكية ضمن البرنامج الوطني "ازرع الإمارات". بلغ التمويل 100,000 درهم إماراتي لدعم المراقبة المستمرة لنمو الزرع وتأثير الاستدامة ضمن برنامج "أخضر أزرق". ستساهم إمستيل في زراعة 3,000 شجرة من خلال هذه المنصة.

• في نوفمبر، واصلت مجموعة إمستيل جهودها في زراعة الأشجار من خلال إكمال المرحلة المتبقية من الحملة السابقة. وقد ساهم المتطوعون في زراعة المزيد من الأشجار ضمن مبادرة "ازرع الإمارات"، بالتعاون مع الجهات الوطنية، حيث شارك في هذه المبادرة 15 متطوعاً.

• في ديسمبر، استضافت مجموعة إمستيل زيارة تعليمية ميدانية لطلاب ومعلمي مادة الكيمياء من مدرسة كرانلي، حيث شارك في هذه الزيارة 42 شخصاً في التعرف على عمليات تصنيع الحديد، وممارسات الاستدامة، والسلامة والابتكار. ودعم هذه المبادرة 15 متطوعاً، مما يعزز توافق إمستيل مع المعايير المعتمدة من ADQ و CARES و ResponsibleSteel.

• قدمت مجموعة إمستيل في إطار مبادراتها لتطوير المجتمع وضمن إطار استراتيجية المجموعة للمسؤولية المجتمعية دعماً بتمويل تكلفة مواد البناء لمشروع إنشاء جزيرة دلما، من خلال تقديم خصم بنسبة 50% على الإسمنت والبلوك بقيمة 750,000 درهم إماراتي. وقد استفاد من هذا المشروع طويل الأمد 8,000 من أفراد المجتمع، وشارك فيه 5 متطوعين، مما يساهم في تعزيز تطوير البنية التحتية المستدامة من خلال الخصومات في إيرادات المبيعات.

تعكس هذه المبادرات النهج المنتظم والمسؤول لمجموعة إمستيل في الاستثمار في المجتمع وحماية البيئة خلق القيمة المستدامة، تماشياً مع الأولويات الوطنية، والتزامات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وقد تم إعادة استخدام منتجات الحديد غير المناسبة للبناء التقليدي لإنشاء هياكل شعاعية اصطناعية، مما يعزز التنوع البيولوجي البحري. وقد شمل التبرع 78.220 طن من الحديد، بقيمة بلغت حوالي 86,042 درهم إماراتي، وبمشاركة 12 متطوعاً.

• في شهري يونيو وأكتوبر، نظمت مجموعة إمستيل بالتعاون مع شركة "صحة"، عدة حملات للتبرع بالدم تحت شعار "قطرة من العطاء". وتم إجراء الحملات في المبنى الإداري لإمستيل ومصنع الاسمنت في العين ومصانع إمستيل في مصفح. شارك في هذه الحملات 103 متبرعاً بالدم، بدعم من 15 متطوعاً، مما يعزز التزام إمستيل بالصحة العامة والمبادرات المنقذة للحياة.

• خلال أشهر الصيف، أطلقت مجموعة إمستيل حملة "تغلب على الحر" لتعزيز رفاهية العمال. تضمنت المبادرات يوم الآيس كريم في مواقع إمستيل وأحياء آيكاد السكنية، بالإضافة إلى يوم العصائر في مصفح والعين. استفاد من هذه المبادرات 5,000 عامل، بتكلفة بلغت 22,000 درهم إماراتي، وبدعم من 27 متطوعاً، مما ساهم في الترطيب وتعزيز الروح المعنوية والحد من الإجهاد الحراري.

• في أكتوبر، دعمت مجموعة إمستيل المخيم الطبي في مدينة آيكاد السكنية بالتعاون مع كليفلاند كلينك أبوظبي. شملت المبادرة جلسات توعية بالسكتة الدماغية، والفحوصات الصحية، وتوزيع 4,000 صندوق طعام على العمال في مخيمات آيكاد ومفروق. استفاد من الحملة 4,000 فرد، وبدعم من 7 متطوعين.

• في نوفمبر، شاركت مجموعة إمستيل في حملة تنظيف هيئة البيئة - أبوظبي في محمية الوثبة للأراضي الرطبة كعضو في شبكة الأعمال الخضراء. وساهم 10 متطوعين من الموظفين في تصنيف النفايات ورصد البيئة باستخدام تطبيق ساهم، دعماً لحماية التنوع البيولوجي وجهود البحث البيئي.

ه. توزيع المساهمين حسب حجم الأسهم

الرقم	المساهمة (الأسهم)	عدد المساهمين	الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المحتفظ بها إلى رأس المال المجموع
1	أقل من 50,000	74,753	156,836,832	2.29%
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	435	63,704,703	0.93%
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	96	129,066,470	1.88%
4	أكثر من 5,000,000	32	6,500,391,995	94.9%
	المجموع	75,316	6,850,000,000	100%

و. علاقات المستثمرين

المسؤول عن علاقات المستثمرين وتفاصيل الاتصال به

مدير علاقات المستثمرين - غليب دياتشكوف جيرتسيف. يمكن الاتصال بقسم علاقات المستثمرين عبر ir@emsteel.com

الصفحة الإلكترونية لعلاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للمجموعة:

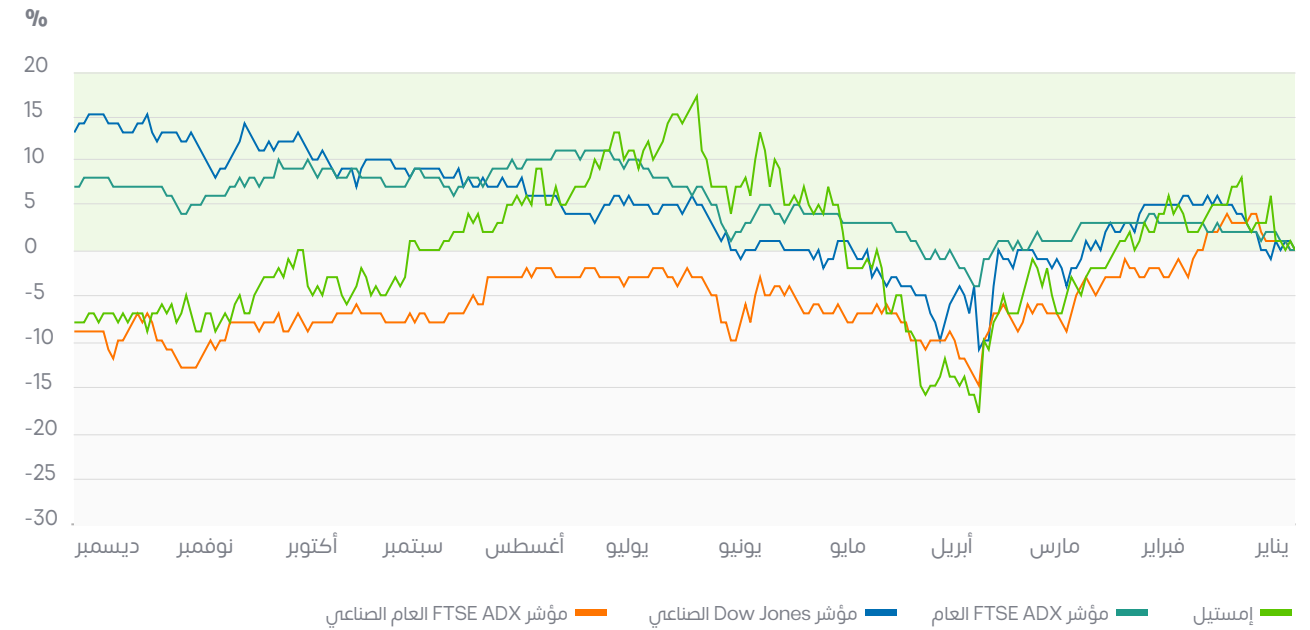
وجميع التقارير والعروض التقديمية المتعلقة بالنتائج المالية لمجموعة إمستيل، ومحاضر الجمعية العمومية، وتقارير الحوكمة السنوية للمجموعة وأي معلومات أخرى مهمة تساعد المساهمين الحاليين والمستثمرين المحتملين.

تم تطوير صفحة ويب مخصصة لعلاقات المستثمرين على موقع إمستيل الإلكتروني، وهي متاحة عبر الرابط <https://www.emsteel.com/investor-relations>. يتم تحديثها وصيانتها لمواكبة أفضل الممارسات الدولية بما في ذلك معلومات علاقات المستثمرين وتفاصيل الاتصال

ز. بيان القرارات الخاصة المقترحة في الجمعية العامة.

لم تُعرض أي قرارات خاصة خلال اجتماع الجمعية العامة المنعقدة خلال عام 2025.

ب. مقارنة أداء السهم مقابل المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع الصناعي ذي الصلة



ج. توزيع ملكية المساهمين في 31 ديسمبر 2025

الرقم	المساهم	الأفراد	الشركات	الحكومة	النسبة المئوية للأسهم المملوكة
1	الإمارات العربية المتحدة	7.51%	3.10%	88.25%	98.86%
2	العرب	0.27%	0.06%	-	0.33%
3	الأجانب	0.14%	0.67%	-	0.81%
	المجموع	7.92%	3.83%	88.25%	100.00%

د. المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر

الرقم	المساهم	الكمية	الجنسية	%
1	الشركة العامة القابضة ش.م.ع. "صناعات"	5,992,500,000	الإمارات العربية المتحدة	87.48

ط. الأحداث الرئيسية والإفصاحات الهامة التي واجهتها الشركة خلال عام 2025

لا توجد أحداث وإفصاحات مهمة للإبلاغ عنها خارج أنشطة الأعمال المعتادة.

ي. معاملات الأطراف ذات العلاقة التي تجاوزت 5% من رأس المال في عام 2025

معاملات الأطراف ذات العلاقة التي تجاوزت 5% من رأس المال في عام 2025:

- شركة أبوظبي للتوزيع ش.م.ع.** – 585,726,595 درهم إماراتي (6.37% من رأس المال)
- شركة أبوظبي الوطنية للبترول** – 566,831,461 درهم إماراتي (6.16% من رأس المال)

ك. نسبة التوطين في المجموعة

الاستراتيجي التزاماً بأفضل الممارسات المتبعة في هذا المجال، مما يضمن مساهمة جهود التوطين بشكل هادف في تحقيق الأهداف المؤسسية والقطاع الأوسع نطاقاً. فيما يلي أرقام التوطين المحققة بناءً على المنهجية الجديدة:

أجريت مراجعة شاملة لاستراتيجية التوطين لعام 2024 لضمان مواءمتها مع أفضل الممارسات التي تتبعها الهيئات الحكومية في أبوظبي، مع التركيز على الوظائف المستهدفة للتوطين. تم تنقيح نهج التوطين في مجموعة إمستيل بمنهجية تعطي الأولوية للوظائف المؤطنة. يعكس هذا التحسين

السنة	نسبة التوطين
2022	52%
2023	54%
2024	51.7%
2025	48.0%

ح. أمين سر مجلس الإدارة

اسم أمين سر مجلس الإدارة	محمود الغرباوي
تاريخ التعيين	03 مارس 2023
المؤهلات والخبرات	يشغل محمود منصب شريك في قسم الممارسة القانونية في الشركات والتجارة في مكتب هادف وشركاه للمحاماة في أبوظبي. يتمتع محمود بخبرة تزيد عن 18 عاماً في المجال القانوني، ركز خلالها بشكل أساسي على معاملات الشركات والمعاملات التجارية وأسواق رأس المال وعمليات الدمج والاستحواذ والتمويل. لدى محمود خبرة واسعة في مجال الشركات وعمليات الدمج والاستحواذ وأسواق رأس المال، بما في ذلك إعادة الهيكلة والاكتتاب العامة الأولية والاكتتاب العام والاكتتاب الخاص وإصدار السندات/الصكوك وعروض المناقصات وإصدارات حقوق الملكية.
الوصف الوظيفي	اقترح جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة، وتنظيم وتسجيل أنشطة اجتماعات المجلس واللجان الفرعية. تقديم المشورة السليمة والمهنية لرئيس مجلس الإدارة بشأن المسائل المتعلقة بحوكمة الشركات. ضمان اكتمال النصاب القانوني لمجلس الإدارة واللجان التابعة له وتوزيع المستندات ذات الصلة في الوقت المناسب. ضمان الإدارة الفعالة لجميع الترتيبات اللوجستية المتعلقة بأنشطة المجلس. ضمان حفظ سجلات دقيقة وفعالة لقرارات مجلس الإدارة بما يتوافق مع المتطلبات القانونية. تسجيل محاضر جميع اجتماعات مجلس الإدارة، والتأكد من مراعاة جميع الإجراءات على النحو اللازم، وتسجيل وقت ومكان الاجتماع، وأسماء الحاضرين أو الممثلين في الاجتماع في محاضر الاجتماعات والاحتفاظ بالنسخ الأصلية للمحاضر في المقر الرئيسي للشركة. إبقاء مجلس الإدارة والتنفيذين في مجموعة إمستيل على اطلاع تام بالمتطلبات التشريعية الحالية والجديدة. التحضير للاجتماع السنوي للجمعية العمومية للمساهمين. متابعة شؤون مجلس الإدارة (القرار والطلبات) وتتبع وتنسيق طلبات المجلس بين المجلس والإدارة. الحفاظ على السرية التامة لجميع المهام المنجزة. أداء جميع الواجبات التي قد يتطلبها القانون أو النظام الأساسي لمجموعة إمستيل أو اللوائح الداخلية، وأي أمور أخرى قد يكلفه بها مجلس الإدارة من وقت لآخر.



ل. المشاريع والمبادرات المبتكرة المعتمدة

قدمت الإدارة العديد من المبادرات التي من شأنها أن تضيف قيمة إلى أعمال مجموعة إمستيل وهي قيد المراجعة والتقييم من قبل الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. فيما يلي بعض المبادرات المختارة:

مبادرات 2025	فئة التأثير	الوصف	الفوائد	الحالة
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	- إنتاج قضبان التسليح من نوع ES600 عالية الشد. - تحسين الإنتاجية. - تحسين الجودة.	إعادة هيكلة/استبدال آلة القص الطائر وآلة القص البارد في مصنع الدرفلة رقم 1	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل SARALLE. - بدء تركيب وتشغيل المحطة/لا يزال جارياً خلال فترة إيقاف التشغيل الحالية لمصنع الدرفلة رقم 1 في ديسمبر 2025.
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	- إنتاج مربعات الصلب عالية القوة - تحسين الإنتاجية. - تحسين الجودة.	تطوير مصنع الدرفلة الساخنة/مصنع الدرفلة رقم 4 لإدخال نظام التحكم الحراري الميكانيكي باستخدام نظام التبريد الانتقائي للشفة (SFC) سواء بشكل منفرد أو بالتكامل مع نظام المعالجة الحرارية والتبريد الذاتي (QST) لمعالجة العارضة بالكامل.	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل DANIELI. - من المقرر بدء التركيب والتشغيل في أبريل 2026 خلال
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	- إنتاج مربعات الصلب عالية القوة - تحسين الإنتاجية. - تحسين الجودة	تصميم وهندسة وتشبيد محطة التناضح العكسي لإمداد مصنع الدرفلة رقم 4 بالمياه اللازم لنظام الحرارية والتبريد الذاتي (QST)	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل CORODEX. - من المقرر بدء التركيب والتشغيل في أبريل 2026 خلال إيقاف التشغيل لمصنع الدرفلة رقم 4.
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	- إنتاج مربعات الصلب عالية القوة - تحسين الإنتاجية. - تحسين الجودة.	إعادة هيكلة/تطوير محطة معالجة مياه مصنع الدرفلة على الساخن للإمداد الإضافي لمصنع الدرفلة رقم 4 بالمياه لنظام الحرارية والتبريد الذاتي (QST) .	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل DANIELI. - من المقرر بدء التركيب والتشغيل في أبريل 2026 خلال إيقاف التشغيل لمصنع الدرفلة رقم 4.
تحسين التميز التشغيلي في مصنع الصهر.	تطوير مصنع صهر الصلب رقم 1 لإنتاج الصلب ذي القيمة المضافة	ترقية العجلات في مصنع صهر الصلب رقم 1.	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- أكمل التصنيع في الصين. - إجراءات الطلب الرسمية جارية. - من المتوقع طرح أمر الشراء في الربع الأول من عام 2026
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	إعادة هيكلة مصنع الدرفلة 5 لتحويله من مصنع إنتاج حديد التسليح إلى مصنع متعدد الإنتاج لإمكانية الاختيار بين إنتاج حديد التسليح ولفائف أسلاك التسليح لدرفلة الحديد ذي القيمة المضافة من مصنع صهر الحديد رقم 1.	تصميم وهندسة وتشغيل خط إنتاج لفاائف أسلاك حديد جديد بعد الوحدة رقم 16 في مصنع الدرفلة رقم 5	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل PRIMETALS. - من المقرر بدء التركيب والتشغيل في يونيو/يوليو 2027 خلال إيقاف التشغيل لمصنع الدرفلة رقم 5.
تحسين التميز التشغيلي في مصانع الدرفلة	إعادة هيكلة مصنع الدرفلة 3 ناقل التبريد/ نظام نقل ستلمور لدرفلة الحديد عال الجودة ذي القيمة المضافة من مصنع صهر الحديد رقم 1.	تصميم وهندسة وتشغيل ناقل سرير تبريد جديد في مصنع الدرفلة رقم 3/ لفاائف أسلاك الحديد	- تعزيز الإنتاجية. - تحسين الجودة.	- تم منح العقد ل PRIMETALS. - بدء التركيب في 2026 ومن المقرر بدء التشغيل خلال

التوقيعات:

حمد عبدالله محمد الشرفاء
الحمادي
رئيس مجلس الإدارة

أحمد علي محمد علي الشامسي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عبدالعزیز عبدالله إسماعيل محمد
الهاجري
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر

كارتيكي ناث
رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة